

Reclutamiento



Búsqueda de Ejecutivos

RECLUTAMIENTO Y SELECCION

Realizamos todo el proceso de reclutamiento y selección, verificación de referencias, investigación laboral, exámenes psicométricos, entrevistas para enviarles a los mejores candidatos

BUSQUEDA DE PERSONAL

Realizamos el proceso de búsqueda de persona, aplicamos pruebas psicométricos y entrevistas telefónicas para enviarles a los mejores candidatos

ALIARH

Una solución para empresas donde realiza la publicación en los mejores portales y bolsas de trabajo en línea para enviarles por email a los candidatos que cumplan el perfil ya filtrados.



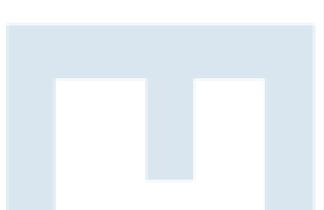
RECLUTAMIENTO Y SELECCION



Brindamos soluciones de Reclutamiento y Selección de nivel medio y alto a nivel nacional desde nuestras oficinas Monterrey.



La solución de Reclutamiento y Selección, es un método efectivo con un tiempo de respuesta de acuerdo a sus necesidades donde no es simplemente la publicación de una vacante, leer currículos y enviar a los candidatos a las entrevistas.



GIVEL realiza una búsqueda masiva en diversos medios donde se pueda encontrar a los candidatos con el perfil específico, realizando entrevistas, análisis, referencias laborales y pruebas psicométricas para verificar y garantizar que cumplan como mínimo el 95% del perfil para tener la confianza de que el tiempo del entrevistador sea utilizado solo con personal calificado.

GARANTIA



6 meses de garantía en reposición de personal

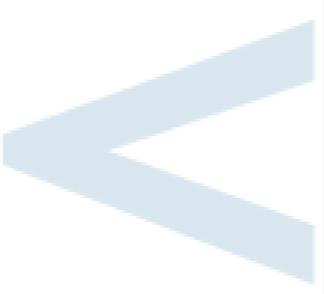


GARANTIAS DE REPOSICION DE PERSONAL RECLUTAMIENTO Y SELECCION



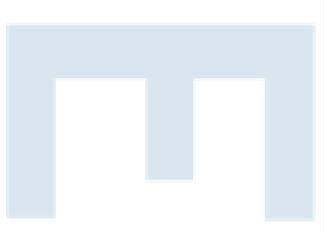
Garantía GIVEL Reclutamiento y Selección

Nuestra garantía de reposición de personal GIVEL de 6 meses para la reposición de personal.



Si el personal que contratamos renuncia, lo despides, lo promueves a otro puesto GIVEL te volverá a contratar al personal sin inversión adicional para su empresa.

¿Cómo funciona?



Con solo enviar un correo con el numero de folio de la vacante y revisamos de nuevo el perfil para revisar actualizaciones, responsabilidades, salario, prestaciones, etc. y en base al nuevo salario les enviamos la activación del folio una vez contratado el personal, termina la garantía e inicia la Garantía de por vida.

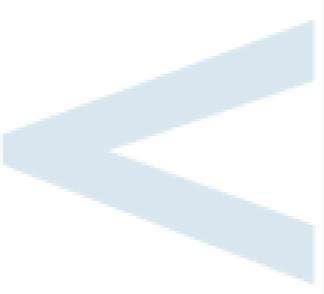


GARANTIAS DE REPOSICION DE PERSONAL RECLUTAMIENTO Y SELECCION



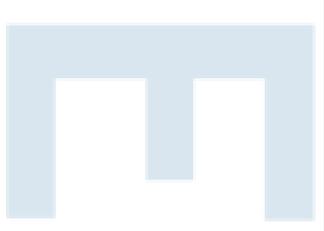
Garantía de por vida Reclutamiento y Selección

Una vez terminada la Garantía GIVEL de Reclutamiento y Selección inicia la Garantía de por vida.



Si su personal fue promovido, fue despedido o renunció por cualquier motivo, nuestra empresa te contratará al personal con un descuento del 50% del servicio de por vida para esa vacante, ya sea que la vacante fue contratada hace 12 años o hace 7 meses.

¿Cómo funciona?



Con solo enviar un correo con el número de folio de la vacante y revisamos de nuevo el perfil para revisar actualizaciones, responsabilidades, salario, prestaciones, etc. y en base al nuevo salario les enviamos la activación del folio con la garantía de por vida e inicia la solución de reclutamiento y selección.

¿Una vez que se recluta con la garantía de por vida se obtiene la Garantía GIVEL?

No, pero continúa la garantía de por vida.

¿Existe un límite de veces que se pueda utilizar la garantía de por vida?

No, lo pueden usar cuantas veces se necesite.

RECLUTAMIENTO Y SELECCION

Proceso

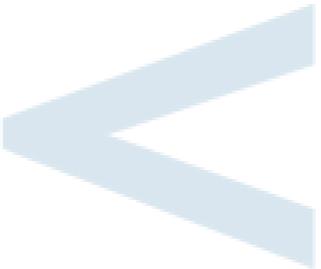
1	<i>Perfil</i>	Creación en conjunto con nuestros especialistas y evaluación del perfil requerido
2	<i>Búsqueda</i>	Publicación, búsquedas, bolsas de trabajo, universidades, referencias, intercambios y redes sociales
3	<i>Evaluación</i>	Evaluaciones para empatar el perfil con el candidato con pruebas psicométricas y competencias.
4	<i>Entrevistas</i>	Entrevistas telefónicas, videollamadas ó en persona por nuestros reclutadores.
5	<i>Verificación</i>	Verificación de la información de los candidatos, referencias y trabajos ocultos
6	<i>Presentación</i>	Envío de candidatos recomendados con el perfil y experiencia deseada
7	<i>Investigación</i>	Demandas laborales, penales, civiles, mercantiles, familiar e historial laboral.
8	<i>Seguimiento</i>	Garantía de 6 meses y Garantía de por vida



BUSQUEDA DE PERSONAL



La solución de Búsqueda de Personal, es un método efectivo con un tiempo establecido donde se realiza un trabajo en conjunto con la compañía para encontrar juntos al personal indicado.



GIVEL realiza una búsqueda masiva en diversos medios donde se pueda encontrar a los candidatos con el perfil específico, realizando entrevistas telefónicas, análisis y pruebas psicométricas para verificar y garantizar que cumplan como mínimo el 95% del perfil para contemplarse como candidato.



La empresa usando de sus recursos y personal recibe a la información de los candidatos e inicia su labor de filtro, referencias y agenda de entrevistas para realizar la contratación del personal

GARANTIA



1 mes de garantía en reposición de personal

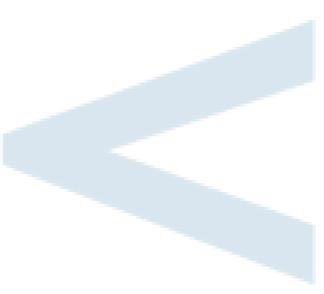


GARANTIAS DE REPOSICION DE PERSONAL BUSQUEDA DE PERSONAL



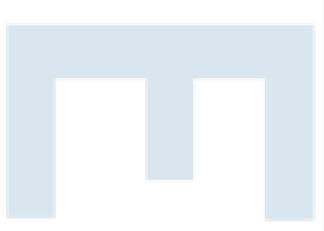
Garantía GIVEL Búsqueda de Personal

Nuestra garantía de reposición de personal GIVEL de 1 mes para la reposición de personal.



Si el personal que contratamos renuncia, lo despides, lo promueves a otro puesto GIVEL te volverá a contratar al personal sin inversión adicional para su empresa.

¿Cómo funciona?



Con solo enviar un correo con el numero de folio de la vacante y revisamos de nuevo el perfil para revisar actualizaciones, responsabilidades, salario, prestaciones, etc. y en base al nuevo salario les enviamos la activación del folio una vez contratado el personal, termina la garantía e inicia la Garantía de por vida Búsqueda de Personal.



Si su personal fue promovido, fue despedido o renuncio por cualquier motivo, nuestra empresa te contratará al personal con un descuento del 50% del servicio de por vida para esa vacante, ya sea que la vacante fue contratada hace 5 años o hace 2 meses.

BUSQUEDA DE PERSONAL

Proceso

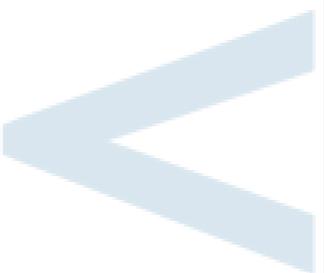
1	<i>Perfil</i>	Recepción del perfil.
2	<i>Búsqueda</i>	Publicación, búsquedas, bolsas de trabajo, universidades, referencias, intercambios y redes sociales.
3	<i>Evaluación</i>	Evaluaciones psicométricas.
4	<i>Entrevistas</i>	Entrevistas telefónicas por nuestros reclutadores.
5	<i>Presentación</i>	Envío de candidatos recomendados con el perfil y experiencia deseada.
6	<i>Seguimiento</i>	Garantía de 1 mes en reposición del personal.



ALIARH



El principal objetivo de la membresía ALIARH es brindarle un servicio de calidad, en tiempo y forma, con el fin de optimizar sus recursos y de agilizar el proceso de reclutamiento mediante un grupo de expertos en el área.



Únicamente se tiene que enviar el perfil del puesto y 48 horas después estará recibiendo candidatos.



Como recomendación podemos agregar las evaluaciones psicométricas en línea a los candidatos finales, así como a sus colaboradores actuales con un descuento de inicio por ser clientes GIVEL, esto con el fin de tener un perfil más completo y descriptivo de las personas en su empresa.



Ventajas y Beneficios

- Con solo enviar la descripción de su vacante, nosotros les enviamos candidatos.
 - Evite gastar su tiempo recibiendo llamadas y emails preguntando por sus vacantes.
 - Ahorro de dinero y tiempo al publicar en las Bolsas de trabajo y redes sociales.
 - Se envía la información de los candidatos por medio de correo electrónico para que su empresa realice el proceso de selección.
- 

ALIARH

Proceso

1	<i>Perfil</i>	Recepción del perfil.
2	<i>Publicación</i>	Bolsas de trabajo, universidades y redes sociales.
3	<i>Filtro</i>	Filtro de candidatos revisando cv y respondiendo a preguntas claves establecidas en el perfil
4	<i>Presentación</i>	Envío de candidatos recomendados con el perfil y experiencia deseada.
5	<i>Evaluación</i>	(Recomendada) Realizar psicométricos a aspirantes finales para conocer a profundidad su perfil.

GIVEL

HR SERVICES

CONTACTO

Debora Lozada Labastida
Gerente Comercial

Email: debora@grupogivel.com

Tel. +52 2223108550

Web: www.grupogivel.com

Oficina: Pedro Ramirez Vazquez No. 200-11 4ª Piso B
Valle Oriente, San Pedro Garza García, N.L. México

